

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	放課後等デイサービス すまいる		
○保護者評価実施期間	2025年1月6日 ~ 2025年1月23日		
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	10	(回答者数) 9
○従業者評価実施期間	2025年1月6日 ~ 2025年1月23日		
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	2025年2月24日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	子どもたちに寄り添った共感的な援助ができている 保護者とコミュニケーションが取れており、相談がしやすい 関係づくりを行っている	子どもたちの今の状況を観察し、情報を共有する 児童発達支援管理責任者に支援内容を確認しながら丁寧な支援 を心がけている	児童発達支援管理責任者、職員間で話し合いをし子どもたち にとって最善とは何かを考えながら、良い支援にする 活動の様子が日記調ではなく、要約し記載するようにする 学校へも、すまいるだよりの配布を行っていけるように相談 していく
2	長期休みやお楽しみの日のイベントに力を入れており、子ども たちが様々な体験を通じて、社会性等を学べる支援をしている	子どもたちが楽しめるか、取り組みたいと思うかなどを考え 場所、内容などを設定している 子どもたちでアイデアを出し合い、選択する機会を作っている	選択肢をつくり、自分で選択すること又は多数決で決めるな ど社会で必要な力がつくよう援助する 視覚支援などのツールを使い、事前に分かりやすく伝える
3			

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	児童の活動の様子などの詳細な共有	月に1回のお便りで様子を伝えているがもう少し詳細に活動な どを伝えられると良いと思う	その日の様子などをLINEまたはメールなどで 分かりやすく伝えていく(写真も加えていく)
2	様々なマニュアルの取り組みについて保護者の方へ情報がしっ かり伝わっていない	災害時、緊急時対応のマニュアルは整備され伝わっているが、 その他の情報が伝わっていないことが分かった	個別に伝えるとともにHP等を使い情報の共有をしていく
3	保護者の方に対して、研修会などの情報提供が頻繁に行えてい ない 情報が少なく伝えられていない	保護者向けの研修会など情報が入れれば共有をする	要望の多い研修などがあれば、施設内での研修を検討する